

ДОГОВІР

про проведення виробничої практики студентів

м. Умань

" 21 " грудня 2016 р.

Уманський національний університет садівництва (далі – Університет), в особі ректора Непочатенко Олени Олександрівни, що діє на підставі Статуту університету, з одної сторони, та Львівського лісвиробничого виробничого відділу ДП «Чернівецького науково-дослідного та проєктного інженерного збіжжестрою»
(назва підприємства, організації, установи)

далі – База практики, в особі Ковальшика Віталія Давидовича А. А.
(посада, прізвище, ініціали)

який діє на підставі договорення з другої сторони, уклали між собою
(статут підприємства, розпорядження, довіреності)

цей договір про наступне:

1. Предмет і мета Договору

1.1. Метою цього Договору є створення відповідних умов для проведення практики студентів для оволодіння ними сучасними методами, формами організації та знаряддями праці в галузі їх майбутньої професії, формування у них, на базі одержаних в університеті знань, професійних умінь і навичок для прийняття самостійних рішень під час конкретної роботи в реальних ринкових і виробничих умовах, виховання потреби систематичного поновлювати свої знання та творчо їх застосовувати в практичній діяльності.

2. Обов'язки Сторін

2.1. Університет направляє студентів, а Підприємство приймає та допускає їх на своєму підприємстві на практику, згідно з узгодженим календарним планом:

2.2. Зобов'язання Університету

– за місяць до початку практики надати Підприємству для погодження програму, а не пізніше ніж за тиждень – список студентів, яких направляє на практику;

– призначити керівниками практики від Університету кваліфікованих викладачів;

– забезпечити додержання студентами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку Базы практики. Брати участь у розслідуванні комісією Базы практики нещасних випадків, що сталися з студентами або викладачами.

2.3. Зобов'язання Базы практики

– призначити наказом висококваліфікованих спеціалістів для безпосереднього керівництва практикою;

– створити необхідні умови для виконання студентами програм практики, не допускати використання їх на посадах та роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності;

–забезпечити студентам умови безпечної роботи на кожному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати студентів-практикантів безпечних методів праці. Забезпечити спецодягом, запобіжними засобами, лікувально-профілактичним обслуговуванням за нормами, встановленими для штатних працівників;

–надати студентам-практикантам і керівникам практики від навчального закладу можливість користуватись лабораторіями, кабінетами, майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання програми практики;

–забезпечити облік виходів на роботу студентів-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти університет;

–після закінчення практики дати характеристику на кожного студента-практиканта, а також відобразити якості підготовленого ним звіту.

2.4. Додаткові умови

3. Відповідальність сторін за невиконання договору

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно з законодавством про працю в Україні.

3.2. Всі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються в установленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках, кожний із яких має однакову юридичну силу, по одному для кожної Сторони Договору.

Юридичні адреси сторін:

Уманський національний
університет садівництва
вул. Інститутська, 1
м. Умань, п/в «Софіївка-5»
Черкаської області
20305

Підприємство
Уманський міс. виробничий
виробничий відділ ДП «Черкаський нафтовод-
оросителі та проектний і конструкторський
зонасфетрону»
м. Умань, Черкаська обл.
в. Залізниця, 2а
20300



М.П.

О.О. Непочатенко

2006 р.



М.П.