

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
УМАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ САДІВНИЦТВА

Кафедра соціально-гуманітарних і правових дисциплін

ГОСПОДАРСЬКЕ ТА ТРУДОВЕ ПРАВО

Завдання до контрольної роботи для студентів
заочної форми навчання

Освітній рівень: Магістр (другий цикл вищої освіти)

Спеціальність : 193 «Геодезія та землеустрій»

Укладач: Л.В.Машковська, кандидат юридичних наук, доцент

**Рецензент: Добровольська В.В. кандидат юридичних наук, доцент
Бурляй О.Л. кандидат економічних наук, професор**

Завдання до контрольної роботи з дисципліни «Господарське та трудове право» обговорено та затверджено та засіданні кафедри соціально-гуманітарних і правових дисциплін, протокол № 1 від 25.08.2020р.

Завдання до контрольної роботи з дисципліни «Господарське та трудове право» обговорені, схвалені і рекомендовані до друку на засіданні методичної комісії лісового і садово-паркового господарства № 1 від 25.08.2020р.

Зміст

1. Вступ.....	4
2. Методичні вказівки до виконання контрольної роботи.....	5
3. Завдання для виконання контрольної роботи.....	6
4. Рекомендована література.....	14

1. Вступ

Завдання побудови в Україні громадянського суспільства і правової держави вимагають від майбутніх фахівців рівня правової свідомості й правової культури. Від цього залежатиме не тільки належне – в рамках вимог закону – виконання ними функціональних обов'язків, але й можливість захисту своїх законних прав та інтересів. Правові знання є однією із найважливіших основ дотримання вимог законодавства, профілактика різного роду правопорушень.

Мета пропонованих методичних рекомендацій – допомогти студентам глибоко і ґрунтовно засвоїти матеріал курсу.

Під час вивчення дисципліни «Господарське та трудове право» перед студентом ставиться задача зрозуміти місце і значення права в державі та громадському суспільстві, опанувати базові знання, які можуть бути важливими виходячи із профілю підготовки студента.

Запропоновані методичні матеріали є комплексним документом, що відображає напрямки і обсяги підготовки студентів, а також порядок та форми виконання контрольної роботи.

Студент заочної форми навчання при опануванні навчальної дисципліни «Господарське та трудове право» повинен отримати базові юридичні знання згідно програми курсу, уміти їх застосовувати на практиці.

2. Методичні вказівки до виконання контрольної роботи

Мета контрольної роботи полягає в тому, щоб дати студентам необхідні знання з дисципліни «Господарське та трудове право»; навчити застосовувати їх у практичній діяльності, а також перевірити вміння самостійно працювати над літературою, законодавчими та іншими нормативними актами, викладати теоретичні положення, вирішувати конкретні правові питання і правильно застосовувати чинне законодавство.

Завдання для виконання контрольної роботи складається із 60 контрольних питань, та 80 ситуаційних завдань, що подані нижче і охоплюють усі теми. При розгляді ситуацій необхідно посылатися на статтю закону, вказуючи його повну назву, яким органом він був прийнятий і дату прийняття.

Варіант роботи визначається студентом за таблицею залежно від двох останніх цифр номера особової справи.

У таблиці по вертикалі розміщено цифри від 0 до 9, кожна з яких – передостання цифра номера особової справи студента. По горизонталі також розміщено цифри від 0 до 9, кожна з яких – остання цифра номера особової справи студента. На перетині вертикальної і горизонтальної лінії визначають клітинку з номером завдання.

Варіанти контрольної роботи

		Остання цифра номера особової справи студента									
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Передостання цифра номера особової справи студента	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
		3-1	3-2	3-3	3-4	3-5	3-6	3-7	3-8	3-9	3-10
	1	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
		3-11	3-12	3-13	3-14	3-15	3-16	3-17	3-18	3-19	3-20
	2	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
		10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
		3-21	3-22	3-23	3-24	3-25	3-26	3-27	3-28	3-29	3-30
	3	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
10		11	22	23	24	25	26	27	28	29	
3-1		3-2	3-3	3-4	3-5	3-6	3-7	3-8	3-9	3-10	
4	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	
	60	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
	3-11	3-12	3-13	3-14	3-15	3-16	3-17	3-18	3-19	3-10	
5	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	
	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
	3-1	3-2	3-3	3-4	3-5	3-6	3-7	3-8	3-9	3-10	
6	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	
	3-1	3-2	3-3	3-4	3-6	3-7	3-8	3-9	3-20	3-21	
7	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	
	3-22	3-23	3-24	3-25	3-26	3-27	3-28	3-29	3-20	3-1	
8	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	
	3-2	3-5	3-9	3-10	3-12	3-15	3-5	3-25	3-16	3-5	
9	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
	3-16	3-18	3-19	3-29	3-17	3-4	3-6	3-12	3-13	3-4	

3. Завдання для виконання контрольної роботи

Контрольні питання

1. Загальна характеристика права: поняття, визначення, причини виникнення, функції права.
2. Джерела та системи права.
3. Правовідносини: поняття, ознаки, структура.
4. Поняття та структура системи законодавства. Основні форми систематизації законодавства.
5. Поняття законності і правопорядку
6. Поняття та види юридичної відповідальності.
7. Загальна характеристика Конституції України.
8. Поняття та стадії законодавчого процесу в Україні.
9. Поняття, система і функції правоохоронних органів України.
10. Судова влада в Україні. Поняття, ознаки та принципи здійснення правосуддя.
11. Загальна характеристика господарської діяльності та господарських відносин.
12. Поняття господарського законодавства і господарського права.
13. Засоби державного регулювання господарської діяльності.
14. Поняття, види та порядок утворення суб'єктів господарювання.
15. Установчі документи, державна реєстрація та порядок припинення діяльності суб'єкта господарювання.
16. Ліквідація суб'єкта господарювання та порядок розрахунків з кредиторами.
17. Структура договору та його основні умови.
18. Способи забезпечення виконання зобов'язань.
19. Відповідальність за порушення умов договору.
20. Банкрутство як правовий механізм регулювання підприємницької діяльності.
21. Провадження у справах про банкрутство.
22. Банкрутство фермерських і сільськогосподарських підприємств.
23. Межі господарсько-правової відповідальності.
24. Досудовий порядок реалізації господарсько-правової відповідальності.
25. Строки реалізації господарсько-правової відповідальності.
26. Поняття трудового права як галузі права. Система трудового права України.
27. Розмежування трудового права від суміжних галузей права.
28. Поняття джерел трудового права, їх види. Локальні нормативні акти як особливе джерело трудового права.
29. Поняття і система трудового права. Загальна характеристика Кодексу законів про працю України.
30. Характеристика колективного договору. Поняття та види колективної угоди.
31. Поняття та сторони трудового договору.
32. Зміст трудового договору.
33. Письмова й усна форми трудового договору. Строк трудового договору.
34. Юридичні гарантії при прийомі на роботу. Обмеження при прийнятті на роботу.
35. Порядок укладення трудового договору. Документи, що подаються при укладенні трудового договору.
36. Випробування при прийнятті на роботу.
37. Види трудових договорів. (тимчасові, сезонні, суміщення, сумісництво, контракт).
38. Переведення на іншу роботу: поняття, класифікація переведень.
39. Переміщення на інше робоче місце.
40. Зміна істотних умов праці.
41. Загальні підстави припинення трудового договору, їх класифікація.
42. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
43. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.
44. Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб, які не є сторонами.
45. Порядок звільнення і проведення розрахунку. Вихідна допомога
46. Контракт як особлива форма трудового договору.
47. Поняття і структура заробітної плати.

48. Поняття та види робочого часу.
49. Поняття та види часу відпочинку.
50. Характеристика трудової дисципліни.
51. Види дисциплінарних стягнень.
52. Поняття дисципліни праці та засоби її забезпечення.
53. Правила внутрішнього трудового розпорядку.
54. Поняття матеріальної відповідальності в трудовому праві.
55. Підстави і умови притягнення до матеріальної відповідальності.
56. Види матеріальної відповідальності.
57. Поняття і зміст охорони праці.
58. Організація охорони праці на підприємстві.
59. Поняття трудових спорів, їх види і причини виникнення.
60. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.

Методичні рекомендації щодо вирішення ситуаційних завдань

Вирішення ситуаційного завдання, що містить певну спірну ситуацію з того чи іншого питання, передбачає кілька етапів.

1 Етап попереднього аналізу.

На цьому етапі потрібно:

- виявити всю юридично значущу інформацію, яка наведена в ситуаційній задачі;
- з'ясувати зміст завдань, які поставлені до задачі;
- дібрати відповідні норми, які регулюють ті правові відносини, що зазначені в ситуаційній задачі;
- з'ясувати суть і зміст нормативних приписів, межі їх дії в часі, просторі та в колі осіб;
- скласти схему на основі аналізу ситуації.

2. Етап розв'язування і планування відповіді.

Під час розв'язування та планування відповіді потрібно пам'ятати, що необхідно не тільки чітко сформулювати, але й докладно її аргументувати.

Крім цього, потрібно вказати назви і викласти зміст тих нормативно-правових актів, нормативні приписи яких застосовуються для вирішення ситуації

Тепер розглянемо ці етапи на прикладі вирішення завдання.

Текст завдання:

Колективний договір приватного підприємства «Прогрес» передбачає такий вид дисциплінарного стягнення, як сувора догана. Державна інспекція праці під час перевірки у своєму акті вказала на необхідність приведення колективного договору у відповідність до чинного законодавства.

Дайте правову оцінку ситуації. Чи правомірні вимоги державної інспекції? Якими актами встановлюються заходи дисциплінарних стягнень?

Відповідь

Правовідносини, що виникли в цій ситуації, регулюються нормами трудового права. Трудове право – це галузь права, яка регулює відносини, що виникають між працівниками і власниками підприємств або уповноваженими ними органами чи окремими фізичними особами з приводу праці. Основними нормативно-правовими актами, що регулюють ці відносини, є Кодекс законів про працю України (КЗпПУ), правила внутрішнього трудового розпорядку, статuti (положення) про дисципліну, в яких передбачена спеціальна дисциплінарна відповідальність та колективний договір цього підприємства.

Щодо правової оцінки ситуації, то вимоги державної інспекції праці

(необхідність приведення колективного договору у відповідність до чинного законодавства) є правомірним.

По-перше, колективний договір укладається з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів трудящих, власників чи уповноважених ними органів. Цей документ не повинен зменшувати обсяг прав робітників і погіршувати їх становище.

Згідно із законодавством України за порушення трудової дисципліни до працівника можуть бути застосовані такі види стягнень, як догана або звільнення (ст. 147 КЗпПУ). Але статутами (положеннями) про дисципліну або спеціальними законами можуть бути передбачені й інші дисциплінарні стягнення. Види стягнень не повинні передбачатися колективним договором.

По-друге, такого виду дисциплінарного стягнення, як сувора догана, у трудовому праві не існує.

Таким чином, вимоги державної інспекції праці є правомірними.

Ситуаційні завдання

1. Сільська рада прийняла рішення про відмову передати у власність Лопатіну земельну ділянку площею 0,18 га, яку він одержав разом з житловим будинком у спадщину. Підставою відмови було те, що він постійно проживає в м. Київ. Лопатін, вважаючи свої права порушеними, звернувся зі скаргою до суду.

- 1) Дайте правову оцінку ситуації.
- 2) Назвіть особливості переходу права власності на землю при переході права власності на житловий будинок.

2. Сидоров, виїжджаючи у відпустку, за усною домовленістю із сусідом по квартирі Калашниковим передав йому в тимчасове користування на період відпустки і з метою недопущення крадіжки, телевізор. Після повернення з відпустки Сидорова Калашников телевізор йому не повернув, стверджуючи, що Сидоров йому телевізор подарував.

- 1) Дайте правову оцінку ситуації.
- 2) Які способи захисту права власності може застосувати Сидоров та в якому порядку?
- 3) Які докази приналежності йому телевізора Сидоров може пред'явити?

3. Працівницю В. прийнято за строковим трудовим договором на час відпустки працівниці А. для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку. Через рік працівниця В. завагітніла, їй було надано відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами, а згодом – відпустку для догляду за дитиною. Незабаром дитині працівниці А. виповниться три роки, у телефонній розмові з кадровиком підприємства жінка повідомила, що вийде на роботу.

Як вирішити дану ситуацію?

4. Директор підприємства 5 березня видав наказ про переміщення архітектора Н. без його згоди на посаду інженера техінвентаризації, ніяк не аргументуючи такі дії.

Що саме мало місце у даному випадку, переведення чи переміщення? В якому випадку згода працівника потрібна обов'язково.

5. Громадянин України А. П., якому 21 рік, здійснює безпосередню самостійну, систематичну, на власний ризик діяльність по наданню посе-редницьких послуг з метою отримання прибутку.

1. Чи можна вважати А. П. суб'єктом господарського права з огляду на норми чинного законодавства України,

2. За яких умов А. П. набуде статусу суб'єкта господарської діяльності?

6. Проти Колосова, який був посадовою особою, порушено кримінальну справу за отримання хабара. Слідчому відомо, що дружина Колосова знає обставини, за яких хабар було отримано, і могла б виступити свідком у суді.

Проте дружина Колосова відмовилась виступити свідком.

Чи може бути притягнута до відповідальності дружина Колосова і до якої саме?

7. Статут ТОВ «Добробут», засновниками якого є громадяни А. та Б., передбачає такі види діяльності:

- купівля-продаж товарів,
- маркетингові послуги,
- грошова допомога малозабезпеченим громадянам,
- зовнішня реклама,
- постачання природного газу,
- надання туристичних послуг,
- передача та постачання електроенергії.

1. Чи всі з вказаних видів діяльності може здійснювати це ТОВ?

2. Дайте відповідь, посилаючись на норми законодавства України.

8. Члени виробничого кооперативу на загальних зборах прийняли рішення про заснування дочірнього підприємства у формі публічного акціонерного товариства.

1. Чи можливо це здійснити? Аргументуйте свою відповідь.

2. Який зміст установчих документів виробничого кооперативу?

9. Лаборант Воронов, проводячи лабораторні дослідження, неправильно підключив прилад, який став непридатним для подальшого використання. Наказом по університету Воронову було оголошено догану і на нього покладено обов'язок відшкодувати заподіяну шкоду в повному розмірі.

Воронов заперечував, вказуючи на те, що прилад він зіпсував випадково, а крім того, йому за це вже оголошено догану, а застосування двох стягнень за один проступок незаконне. На цій підставі Воронов звернувся до суду.

Яке рішення слід прийняти стосовно даної справи?

10. Майно державного підприємства «Вінбуд» належить йому на праві оперативного управління. Здійснюючи розрахунки з постачальниками продукції,

керівник підприємства вирішив передати у власність одного з постачальників екскаватор, який належить ДП «Вінбуд».

1. Чи правомірне таке рішення керівника ДП «Вінбуд»?

2. Який правовий титул майна, що є державною власністю і закріплене за державним підприємством?

11. За рішенням директора ТОВ «Добробут», яке знаходиться у м. Харкові і є членом корпорації «Схід», вступило до асоціації «Українські зорі», членами якого стали також три ТОВ, зареєстровані у Львівській області та ПрАТ, зареєстроване у м. Києві.

1. Чи має право товариство з обмеженою відповідальністю вступати до господарських об'єднань?

2. Чи встановлені законодавством умови вступу ТОВ до господарських об'єднань?

12. Товариство з обмеженою відповідальністю «Промавто» відповідно до укладеного договору отримало в оренду строком на 1 рік 6 міс. частину цілісного майнового комплексу казенного підприємства «ФОРТ».

1. Чи відповідає зазначений договір оренди вимогам закону? На яких підставах?

2. В чому особливість правового статусу казенного підприємства?

13. Експедитор Сидоренко уклав трудовий договір з товариством з обмеженою відповідальністю „Гасло”, який передбачав встановлення випробування на строк 2 місяця. Через 2 тижні Сидоренко захворів та був відсутній на роботі протягом 1 місяця. Через 2,5 місяця після укладення трудового договору адміністрація звільнила Сидоренка як такого, що не витримує випробування. Сидоренко заперечував проти звільнення, бо вважав, що строк випробування закінчився і власник не має права звільнити його на цій підставі.

Дайте правовий аналіз ситуації. Який порядок встановлення випробування та результати випробування при прийнятті на роботу?

14. П'ять промислових ТОВ через брак грошових коштів на освоєння нової продукції утворили разом з АТ «Банк «Лівий» концерн. Відповідно до статуту останнього, затвердженого всіма учасниками, фінансування діяльності учасників здійснює банк. Представнику банку належить 68 % голосів у зборах учасників об'єднання та виконавчому органі концерну. Статутом також було передбачено право банку накладати вето на вихід учасників з концерну.

1. Чи правомірна ця умова статуту? Обґрунтуйте свою відповідь.

2. До якого виду об'єднань належить зазначений концерн?

3. Чим відрізняються добровільні господарські об'єднання від об'єднання державних підприємств?

15. ТОВ «Ветеран» в результаті господарської діяльності отримало дохід. З грошових коштів, що становили цей дохід, керівник ТОВ придбав легковий автомобіль для своїх потреб. На загальних зборах учасників ТОВ більша половина з них вимагала скасувати договір купівлі-продажу автомобіля, а отримані кошти направити на розширення виробництва.

1. Чи правомірне придбання зазначеного автомобіля?

2. За яких умов вимога загальних зборів про скасування зазначеного договору є законною?

16. Які способи укладання договору підряду на капітальне будівництво доцільно застосувати у випадках будівництва об'єктів:

а) державного замовлення орієнтовною кошторисною вартістю, що еквівалентна 1,6 млн. доларів США;

б) що становлять державну таємницю;

в) якщо замовлення не могло бути передбачене заздалегідь;

г) будівництво яких здійснюється за рахунок власних коштів інвестора (замовника);

д) будівництво яких здійснюється за рахунок змішаних коштів (коштів місцевого бюджету і приватних коштів)?

17. Під час літніх канікул 15-літній Сергій В. влаштувався працювати на ринку підсобним працівником. Роботодавець уклав з ним трудовий договір в усній формі і запропонував Сергію працювати з 6-ї до 15-ї щоденно. Сергій був зобов'язаний встановлювати намети та підвозити товар зі складу до реалізаторів. Трудова книжка на Сергія В. заведена не була, розрахунок проводився кожного дня готівкою.

Дайте правову оцінку ситуації. Встановіть, які порушення мали місце?

18. При укладенні договору підряду шляхом переговорів попередньою угодою були передбачені підготовчі дії сторін (замовника — ТОВ «МАЯК» і підрядника — ПАТ «Будівельник»), які мали передувати укладенню договору підряду на капітальне будівництво, в т. ч. страхування будівельних ризиків.

Замовник здійснив страхування передбачених попередньою угодою ризиків на користь підрядника, але підрядник відмовився в обумовлений строк укласти основний договір через необхідність виконання термінового замовлення виконкому Вінницької міської ради на будівництво школи.

1. Дайте правову оцінку діям підрядника.

2. Чи є підстави для застосування до нього заходів юридичної відповідальності? Якщо так, то яких саме?

19. До директора ТОВ „Будінвест” надійшли заяви від робітників підприємства з проханням установити їм скорочений робочий час тривалістю 36 годин на тиждень. Заяву написали: Іванов С., 17 років; Петрова Л., 28 років, мати дитини-інваліда 13 років; Єгорова І., 15 років; Сидорова С., яка має сини 12 років.

Дайте правову оцінку ситуації. Які повинні бути дії власника?

20. Громадянка І. була прийнята на посаду керівника апарату, тимчасово — із вересня 2019р. по 31 грудня 2020р. При звільненні вона написала заяву про надання їй відпустки за відпрацьований час.

Дайте правовий аналіз ситуації. Чи має право Громадянка І. на відпустку?

21. Головний бухгалтер приватного підприємства «Стандарт», Іваненко 20 червня подала заяву на звільнення за власним бажанням з наданням їй щорічної основної відпустки тривалістю 30 календарних днів. Наказом по підприємству Іванченко, від 4 липня була звільнена, і їй була вручена трудова книжка. Але 10 липня вона звернулася з вимогою залишити її на роботі, оскільки в неї ще триває відпустка, а за нею зберігається право відкликати заяву.

До якого часу таке право зберігається за працівником? Дайте роз'яснення даної ситуації.

22. Директор будівельної компанії "Ампас" своїм наказом перевів столяра Петришина на роботу у дочірнє підприємство цієї ж компанії, яке знаходиться в іншому районі міста. Працівник оскаржив дії директора в суді, оскільки згоди у нього ніхто не запитував, умови праці гірші, і до того ж, воно знаходиться в незручному для нього місці.

Яке рішення має прийняти суд?

23. Інженеру Глухову помилково протягом шести місяців виплачувалась надбавка до заробітної плати в сумі 600 гривень, яка йому не належала і не призначалась. Коли бухгалтерія виявила помилку, вона при черговій виплаті заробітної плати за квітень місяць, стягнула зразу всю суму переоплати — 2400 гривень.

Які порушення у даному випадку допустила бухгалтерія?

24. Директор заводу видав розпорядження про утримання із заробітної плати майстра Кучерука 11178 гривень, що були виплачені робітникам у зв'язку з простоем, що, на думку директора, стався з вини Кучерука. Кучерук з розпорядженням директора не погодився і оскаржив його до комісії по трудових спорах.

Комісія по Трудових спорах у задоволенні вимог Кучерука відмовила. Кучерук звернувся із заявою до районного суду.

Якний спір буде розглядатися судом? Хто його сторони?

25. Облік робочого часу у робітника Коробко встановлений тижневий, а у робітників Шепелева і Машуги — помісячний. Посилаючись на те, що в першій половині грудня місяця вони перепрацювали по 10 годин кожний, Коробко, Шепеляв і Машуга звернулись до адміністрації з проханням оплатити ці години як надурочну роботу. Адміністрація, не заперечуючи переробки годин, в оплаті відмовила і дозволила робітникам недопрацювати перероблені години в другій половині місяця. Робітники звернулись з заявою до комісії по трудових спорах.

Як проводиться компенсація надурочних робіт? Чи допускається заміна надурочних робіт відгулом? Як вирішити спір?

26. У бригаді з 5-ти продавців галантерейної секції промтоварного магазину, з якими було укладено договір про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність, була виявлена нестача матеріальних цінностей на суму 1700 гривень.

Бригада на своїх зборах вирішила за необхідне суму нестачі внести добровільно готівкою. Але при вирішенні питання про розмір відшкодування кожним-продавцем виникли розбіжності. Завідуюча секцією Гончар запропонувала суму нестачі — 1700 гривень поділити на 5 членів бригади, і кожний повинен внести по 340 гривень. Проти такого розподілу заперечували два продавці: молодша продавщиця Дем'яненко, заробітна плата якої майже вдвічі менша від заробітної плати завідуючої секцією, і старша продавщиця Ворсова, яка тільки півроку працює в бригаді.

Як повинна розподілятися шкода при колективній (бригадній) матеріальній відповідальності?

27. Завідуючий господарським відділом лікарні Гилько запросив двох теслярів на тимчасову роботу по ремонту вікон і дверей лікарні. Коли теслярі закінчили роботу вони дізналися, що ніхто не мав права приймати їх на роботу, а штатним розкладом лікарні теслярі не передбачені. В зв'язку з цим вони звернулися до районного суду з позовом до Гилько про стягнення заробітної плати.

Чи виникли в даному випадку трудові правовідносини, а якщо виникли, то хто є сторонами правовідносин?

Чи несе відповідальність підприємство і установа за дії службових осіб, які уклали договір від його імені?

28. Приватне акціонерне товариство «Аква» викупило у акціонера А. Д. акції, оплачені ним за рахунок сум, що не перевищують статутний фонд, оскільки, на думку Голови правління ПрАТ «Аква», все майно товариства є його власністю і воно володіє, користується і розпоряджається своїм майном на власний розсуд.

29. АТ «Світло» отримало 12.02.2018 р. оферту від казенного підприємства «Форт» про укладення договору, заснованому на державному замовленні.

1. До якої дати АТ «Світло» має надіслати оферту?

2. Які правові наслідки для АТ «Світло» матиме пропуск цієї дати?

30. Іванченко 10 листопада звернулася з позовом до районного суду про незаконне звільнення її з роботи. Суд своїм рішенням визнав звільнення незаконним і зобов'язав підприємство поновити Іванченко на роботі. Керівник пояснив, що зможе поновити працівницю на роботі не раніше 1 січня, коли буде затверджений новий штатний розклад.

Чи є правомірними дії керівника? Обґрунтуйте.